

Fructifica el diálogo social en el Grupo Ross Internacional

Sintravidircol logra el desmonte de los pactos colectivos y la tercerización

Ross International es una multinacional estadounidense que opera en Colombia en el sector del vidrio, con 5 empresas ubicadas en los municipios de Sabaneta y La Estrella, al sur de Medellín, dedicadas a la producción de maquilado y fundición de moldes para la industria del vidrio, y partes para la industria automotriz.

Es un grupo empresarial que en el pasado se caracterizó por su recalcitrante política antisindical, expresada en el no reconocimiento de la organización de los trabajadores, fomento de procesos de tercerización laboral, e imposición de pactos colectivos con los obreros no sindicalizados, lo cual llevó al sindicato (Sintravidricol) a oponer una férrea resistencia para defender sus conquistas. La más recordada fue la huelga de 2007.

Pues bien, las disputas y desencuentros entre la multinacional y el sindicato parece que ya son cosa del pasado. En los últimos meses se ha abierto allí un espacio de diálogo y arreglo que ya arrojó un importante resultado: entre el 13 de abril y el 6 de mayo, o sea 6 meses antes del vencimiento de la convención colectiva, el sindicato y la empresa lograron firmar una nueva convención a 5 años (2011- 2015).

Esta nueva convención colectiva no sólo amplió su cobertura, beneficiando a 287 personas, o sea la totalidad de los trabajadores de las 5 empresas (la anterior convención sólo cobijaba 150 trabajadores de 3 empresas), sino que implica mejora de las condiciones laborales y un avance sustancial en las condiciones de contratación. En efecto, las partes acordaron que en ninguna de las plantas se hará uso de intermediación laboral para desarrollar labores misionales permanentes, ni se utilizará personal temporal de manera indefinida. Por ello se vincularon directamente los 22 trabajadores tercerizados que existían, y 15 más que estaban a término fijo. Todos quedan con contratos a término indefinido.

Pero tal vez lo más importante es que se fortaleció la organización sindical, toda vez que se eliminaron los 3 pactos colectivos que había con el personal no sindicalizado desde hace cuatro años, lo que generó paralelismo y competencia desleal con la organización sindical. Se recuerda que estos pactos colectivos los impuso Roos Internacional luego de la huelga de 23 días que el sindicato impulsó en el 2007.

Razones para el cambio

Para Heriberto Giraldo Hernández, presidente de Sintravidricol Seccional Sabaneta, el cambio de actitud de la empresa es producto de las exigencias del mercado. “Los clientes a nivel latinoamericano le ha exigido a la empresa tranquilidad laboral para seguir haciendo sus pedidos, esto en vista del antecedente de la huelga de hace cuatro años. Quieren asegurarse de que la empresa no va a tener problemas y podrá cumplir los pedidos. De ahí que se haya adelantado seis meses la negociación”.

La otra razón, según Giraldo, es que la campaña antisindical de la empresa, y el enfrentamiento que durante varios años ha tenido con el sindicato a raíz de la imposición de los pactos colectivos, han generado dispersión de esfuerzos y afectado la productividad de la empresa. “Lo que ahora quiere ésta es tener tranquilidad laboral para lograr sus planes productivos, pus estamos en una coyuntura en que tiene que asegurar nuevos clientes. Hay un contrato de provisión de moldes que termina el 31 de diciembre de este año, y esos clientes pueden irse para otros proveedores”, explicó el dirigente sindical.

A la pregunta sobre si la nueva agenda laboral y sindical que el Gobierno Nacional ha venido impulsando, tuvo algo que ver con el cambio de la política antisindical de Roos Internacional, Giraldo dijo que puede haber influido, pero muy poco porque los empresarios no responden tan rápido, su tendencia siempre es a resistirse al cambio. “Es más, en desarrollo de las negociaciones, el negociador principal por el Grupo Roos manifestó desconocer el contenido de los acuerdos Obama-Santos, lo que es muy diciente”, anotó el directivo Sintravidricol.

Otros logros de la negociación

La nueva convención pactada a 5 años en el Grupo Ross, mejora las garantías para el desarrollo de la actividad sindical, como son los permisos sindicales remunerados. Se aumentó la indemnización por despido injusto y se hicieron incrementos importantes en los salarios y demás beneficios convencionales. El aumento de salarios regirá a partir del 1º de septiembre, o sea 3 meses antes de la fecha de vencimiento de la convención, y será de 4.6% para el primer año, el IPC más 1.2 para el segundo año, el IPC más 1.3 para el tercero, y para el cuarto el IPC más 1.4.

“Estamos construyendo un modelo de negociación y de relaciones laborales con fundamento en la cooperación y en los resultados, con ganancias para ambas partes, lo cual exige la participación y el aporte de todos, pues para todos son los beneficios. La firma de una sola convención colectiva para todo el grupo de empresas de Ross Internacional en Colombia, el fin de los pactos colectivos y de la intermediación laboral, constituye un hito en nuestra historia sindical, y debe redundar en un mayor compromiso de nosotros como trabajadores, para que las empresas también logren sus objetivos en materia de eficiencia, productividad y competitividad”, dice Sintravidricol en el comunicado que expidió una vez firmó con la empresa la nueva convención.